



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР
ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ»

ПРИКАЗ

от 19.12.2016

№ 255

г. Краснодар

Об утверждении плана противодействия коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края», на основании письма министерства труда и социального развития Краснодарского края от 8 июля 2016 года № 01-11/3116 «О направлении информации», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам» на 2017 год.

2. Ответственному за антикоррупционную деятельность в учреждении специалисту по кадрам К.В. Башкатовой-Шинкаренко при предоставлении ежеквартальных отчетов о выполнении мероприятий по противодействию коррупции учитывать изменения, утвержденные планом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор учреждения

Е.М. Бескоровайная

Проект подготовил и внес:
Специалист по кадрам

К.В. Башкатова-Шинкаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
приказом ГБУСОКК
«Краснодарский кризисный
центр»
от 19.12.2016 № 255

ПЛАН
противодействия коррупции
в государственном учреждении (государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского
края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам») на 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятия
Противодействие коррупции		
1.	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	по мере необходимости

2.	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающих отсутствие регистрации руководителя унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложения № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 « О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	ежегодно, до 30 апреля
3.	Обеспечение реализации обязанности сотрудников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	постоянно
4.	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного унитарного учреждения Краснодарского края и руководителя государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	постоянно
5.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	постоянно
6.	Проведения мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно
7.	Соблюдение сотрудниками государственного унитарного предприятия и государственного	постоянно

	учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 « Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	
8.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно
9.	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	постоянно
10.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости
11.	Сотрудничество с правоохранительными органами	постоянно
12.	Организация обучения сотрудников государственного учреждения Краснодарского края по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	постоянно
Обеспечение режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг		
13.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	постоянно
Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышения уровня правового просвещения населения		
14.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции государственным учреждением	постоянно
15.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ СО КК «Краснодарский кризисный центр» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции государственным учреждением	постоянно

3

Директор учреждения



Е.М. Бескоровайная