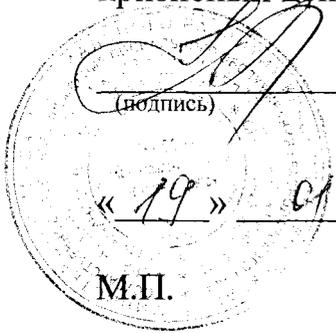


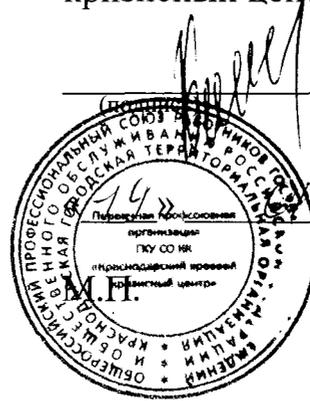
Представитель работодателя:
Директор
ГКУ СО КК «Краснодарский краевой
кризисный центр»

От представителей работников:
Председатель профсоюзного комитета
ГКУ СО КК «Краснодарский краевой
кризисный центр»



Е.М. Бескоровайная
(инициалы, фамилия)

2024 г.



Н.И. Беличенко
(инициалы, фамилия)

2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду
от 16.05.2023г. № 285 - Ц
(коллективного договора)

Государственное казенное учреждение
социального обслуживания Краснодарского края
«Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам и
мужчинам, в том числе с детьми»
(наименование организации)

19.05.24 285-18 от 16.05.23
Томков В.В.

По соглашению сторон в коллективный договор (регистрационный 16.05.2023 г. № 285-Ц.) вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение 2 к коллективному договору	Положение о материальном стимулировании работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми» (ГКУ СО КК «Краснодарский краевой кризисный центр»)	исключить из коллективного договора.
2	Приложение 3 к коллективному договору	Перечень должностей работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми» (ГКУ СО КК «Краснодарский краевой кризисный центр»), которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, может устанавливаться доплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда*	исключить из коллективного договора.
3	Приложение 6 к коллективному договору	Перечень профессий и должностей работников ГКУ СО КК «Краснодарский краевой кризисный центр», которым осуществляется выплата стимулирующего характера в размере 3000,00 (трех тысяч рублей) 00 копеек в месяц в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 января 2012 г. № 81 «О введении и условиях	исключить из коллективного договора.

		<p>осуществления выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края»</p>	
4	РАЗДЕЛ 6. ОПЛАТА ТРУДА	<p>6.1.2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами администрации Краснодарского края об оплате труда работников государственных учреждений (Законом Краснодарского края от 5 ноября 2014 г. № 3051-КЗ «О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края» (в редакции: от 23 декабря 2022 г. № 4816-КЗ) и штатным расписанием Учреждения.</p>	<p>6.1.2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами администрации Краснодарского края об оплате труда работников государственных учреждений (Законом Краснодарского края от 5 ноября 2014 г. № 3051-КЗ «О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края» (в редакции: от 23 декабря 2022 г. № 4816-КЗ), постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края» (в редакции постановления Губернатора Краснодарского края от 25 декабря 2023 г. № 1152) и штатным расписанием Учреждения.</p>
5		<p>6.2.1. Тарифные ставки и оклады, начисляемые работникам Учреждения указаны в Положении о материальном стимулировании работников государственного казённого учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи</p>	<p>6.2.1. Тарифные ставки и оклады, начисляемые работникам Учреждения, а также стимулирующая часть заработной платы производится в соответствии с новым Положением о материальном стимулировании работников государственного казённого учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой</p>

		<p>женщинам и мужчинам, в том числе с детьми» (приложение 2). Все выплаты, предусмотренные Положением, производятся в пределах и за счет годового фонда оплаты труда Учреждения.</p>	<p>кризисный центр помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми», утвержденным приказом Учреждения. Положение о материальном стимулировании работников, разработано на основании постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края» (в редакции постановления Губернатора Краснодарского края от 25 декабря 2023 г. № 1152). Все выплаты, предусмотренные Положением, производятся в пределах и за счет годового фонда оплаты труда Учреждения.</p>
6	РАЗДЕЛ. 11 МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	<p>11.1.1. Работникам Учреждения, при исключительно затруднительном материальном положении, по совместному решению Учреждения и первичной профсоюзной организации учреждения, оказывается материальная помощь</p>	<p>11.1.1. Работникам Учреждения, при исключительно затруднительном материальном положении, по совместному решению Учреждения и первичной профсоюзной организации учреждения, оказывается материальная помощь в рамках фонда оплаты труда.</p>
7		<p>11.1.2. Материальная помощь оказывается на основании письменного соответствующего заявления работника.</p>	<p>11.1.2. Материальная помощь оказывается на основании письменного соответствующего заявления работника и при необходимости подтверждающих документов, в случае: ухода в отпуск; тяжелой длительной болезни; смерти близких родственников (родители, супруг, супруга, дети); утраты личного имущества в</p>

			результате пожара, стихийного бедствия; юбилейной датой для отдельных лиц считать пятидесятилетие со дня рождения или другое последующее, затем десятилетие материальная помощь оказывается - по ходатайству профсоюзного комитета на имя директора учреждения.
--	--	--	--

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листов.

От работодателя:

Директор учреждения

Е.М. Бескоровайная

(подпись, расшифровка подписи)

Председатель первичной профсоюзной
организации

Н.И. Беличенко

(подпись, расшифровка подписи)

