



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ»

## ПРИКАЗ

от 19.11.2021

№ 160

г. Краснодар

### Об утверждении плана противодействия коррупции на 2022 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», в целях организации эффективной работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План по противодействию коррупции на 2022 год государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам» (приложение).

2. Ответственному за антикоррупционную деятельность в учреждении Башкатовой-Шинкаренко К.В. при предоставлении отчетов о выполнении мероприятий по противодействию коррупции учитывать изменения, утвержденные планом.

3. Членам комиссии по противодействию коррупции при выполнении мероприятий антикоррупционной политике ориентироваться на мероприятия, утвержденные Планом по противодействию коррупции на 2022 год.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор учреждения

Е.М. Бескоровайная

Проект подготовлен и внесен:  
Специалистом по кадрам

К.В. Башкатова-Шинкаренко

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом ГКУ СО КК

«Краснодарский КЦПЖ»

от 17.11.2021 № 160

**ПЛАН**  
**по противодействию коррупции на 2022 год**  
**государственного казенного учреждения**  
**социального обслуживания Краснодарского края**  
**«Краснодарский краевой кризисный центр**  
**помощи женщинам»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Противодействие коррупции				
1	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: директором учреждения	директор учреждения	ежегодно, до 30 апреля	обеспечение своевременного исполнения по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства документа, выданного уполномоченным федеральным	директор учреждения	ежегодно, до 30 апреля	обеспечение своевременного исполнения

	<p>органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающих отсутствие регистрации директора учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложения № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 г. № 1188 « О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»</p>				
3	<p>Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>комиссия противодействию коррупции</p>	<p>по</p>	<p>постоянно (при наличии оснований)</p>	<p>своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений</p>
4	<p>Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>комиссия противодействию коррупции</p>	<p>по</p>	<p>постоянно (при наличии оснований)</p>	<p>своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений</p>
5	<p>Проведения мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку</p>	<p>ответственный антикоррупционную деятельность</p>	<p>за</p>	<p>постоянно</p>	<p>формирование негативного отношения у сотрудников к дарению подарков в связи с исполнением трудовых обязанностей.</p>

	или как просьба о даче взятки			выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
6	Соблюдение сотрудниками государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 г. № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	комиссия по противодействию коррупции	постоянно	установление и обобщение нравственно-этических норм деятельности работников учреждения и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей
7	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	заместители директора, заведующие отделениями	ежеквартально	повышение открытости и доступности информации о деятельности учреждения
8	Внедрение в практику профессиональных стандартов	рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов	по мере необходимости	детальное урегулирование трудовых правоотношений и актуализация устаревшей нормативной базы.
9	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ответственный за антикоррупционную деятельность	по мере необходимости	повышение уровня эффективности антикоррупционной деятельности

10	Сотрудничество с правоохранительными органами	комиссия противодействию коррупции	по	постоянно	своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
11	Организация обучения сотрудников государственного учреждения Краснодарского края по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	ответственный антикоррупционную деятельность	за	в соответствии с План-графиком обучения сотрудников	повышение уровня квалификации сотрудников, ответственных за антикоррупционную деятельность в учреждении
12	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	ответственный антикоррупционную деятельность	за	в течение 2022 года по мере необходимости	своевременное внесение изменений в приказы учреждения, подготовка новых приказов с учетом изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации
13	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ответственный антикоррупционную деятельность	за	в течение 2022 года	своевременное доведение до работников учреждения положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения общих собраний, совещаний,

				размещение соответствующей информации на сайте учреждения
Обеспечение режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг				
14	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	контрактный управляющий, члены комиссии	постоянно	обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения
15	Внедрение в практику деятельности современных технологий (видеонаблюдение и т.д.)	директор учреждения, заместители директора	по мере необходимости	повышение открытости и доступности информации о деятельности учреждения
Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ информации о деятельности учреждения, повышения уровня правового просвещения населения				
16	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции государственным учреждением	ответственный за антикоррупционную деятельность	по запросу министерства труда и социального развития Краснодарского края	обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
17	Обеспечение размещения на официальном сайте ГКУ СО КК «Краснодарский КЦПЖ» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции государственным учреждением	ответственный за антикоррупционную деятельность	ежеквартально	обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения

Директор учреждения



Е.М. Бескоровайная