

## ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Плана противодействия коррупции

в государственном учреждении (государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский краевой кризисный центр помощи женщинам») за 3 квартал 2017 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятия
Противодействие коррупции		
1.	<p>Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки:</p> <p>гражданами, претендующими на замещение в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя</p>	по мере необходимости
2.	<p>Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающих отсутствие регистрации руководителя унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения</p>	ежегодно, до 30 апреля Выполнено 23.03.2017 г.

	Краснодарского края в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложения № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 « О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	
3.	Обеспечение реализации обязанности сотрудников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	постоянно
4.	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного унитарного учреждения Краснодарского края и руководителя государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	постоянно Уведомлений по данным фактам в отчетном периоде не поступало.
5.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	постоянно Уведомлений о фактах обращений в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
6.	Проведения мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Фактов нарушения несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков в отчетный период выявлено не было.
7.	Соблюдение сотрудниками государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря	постоянно Соблюдается.

	2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	
8.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Вся отчетность достоверно ведется и предоставляется в условленные сроки.
9.	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	постоянно  Внедрение профстандартов в учреждении начато 24 мая 2016 года, работа продолжается.  Ведутся протоколы рабочей группы.
10.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости
11.	Сотрудничество с правоохранительными органами	постоянно
12.	Организация обучения сотрудников государственного учреждения Краснодарского края по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	постоянно
Обеспечение режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг		
13.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	постоянно  Вся закупочная деятельность учреждения ведется строго с соблюдением действующего законодательства.
Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышения уровня правового просвещения населения		
14.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции государственным учреждением	постоянно

15.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГКУ СО КК «Краснодарский КЦПЖ» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции государственным учреждением	постоянно. (отчет о выполнении плана по противодействию коррупции ежеквартально публикуется на сайте учреждения)
-----	--	--

Директор учреждения



Е.М. Бескоровайная